

# 广东省工业和信息化厅

Department of Industry and Information Technology of Guangdong Province

网站首页 • | 工信概况 • | 政务公开 • | 业务分类 • | 政务服务 • | 政民互动 • | 版权声明

## 广东省人力资源和社会保障厅广东省工业和信息化厅关于实施先进制造业促就业行动的通知

来源：本网原创稿 发布时间：2024-07-22 【大中小】 【简体】 【繁体】 【打印】 【关闭】

各地级以上市人力资源和社会保障局、工业和信息化主管部门：

为深入贯彻习近平总书记在中央政治局第十四次集体学习时的重要讲话精神，落实省委、省政府“实体经济为本，制造业当家”工作部署，按照《人力资源社会保障部工业和信息化部关于实施先进制造业促就业行动的通知》（人社部发〔2024〕39号）部署要求，聚焦我省十大战略性支柱产业集群和十大战略性新兴产业集群，进一步支持先进制造业发展，稳定和扩大就业容量，提升就业质量，更多吸纳重点群体就业，现将有关事项通知如下：

一、健全先进制造业企业综合服务对接机制。加强跨部门工作统筹和信息衔接，建立常态化服务先进制造业企业分类分层的联合走访机制，在确保减轻企业负担的前提下，定期听取先进制造业企业意见建议诉求。建立先进制造业企业联络员制度，安排在基层公共就业服务岗位就业的每名高校毕业生联系1-2家先进制造业企业，通过电话、社交媒体、上门等方式主动收集企业涉及人社领域的各类问题建议，及时

帮助协调解决促进企业高质量发展。推进人社基本公共服务标准化，不断优化人社业务经办服务流程，动态更新服务清单、办事指南。深入推进人社业务一网通办、跨域通办、免申即享，全面落实“高效办成一件事”。制订实施人社部门行政执法减免责清单，落实行政处罚法“轻微违法不处罚”和“首违不罚”规定，减少对企业正常生产经营活动的影响。

二、推进落实稳岗扩岗扶持政策。实施阶段性降低失业保险费率政策，按规定对不裁员、少裁员的先进制造业企业落实失业保险稳岗返还政策。常态化开展“送政策、送资金、送服务”等活动，推广“直补快办”“免申即享”服务模式，推动财政补贴、税收优惠、就业创业等惠企政策精准直达先进制造业企业。按规定落实创业补贴、创业担保贷款及贴息、稳岗扩岗专项贷款等政策，促进先进制造业初创企业发展。对就业示范效应好的先进制造业企业，按规定推荐参评相关涉企表彰。

三、优化先进制造业企业用工服务保障。加强先进制造业企业用工监测，依托“省公共求职招聘管理系统”和线上线下登记等形式，全方位收集先进制造业企业岗位信息，向求职人员主动推送，促进供需对接。将先进制造业企业纳入重点企业用工服务保障范围，开展“千名就业服务专员助万家重点企业活动”和用工保障首席服务专员制度，综合运用重点发布、专场招聘、直播带岗、劳务协作、定期走访等方式，保障先进制造业企业用工。在开展“10+N”公共就业服务活动中，专门设立先进制造业企业招聘专场。搭建先进制造业企业用工余缺调剂平台，促进企业间用工有序流动。在先进制造业企业聚集地布局建设一批基层就业驿站、零工市场，便利先进制造业企业就地就近享受就业服务。

四、加强先进制造业企业技能人才培养。支持先进制造业企业申报建设产教评技能生态链，鼓励行业龙头企业申报担任链主企业。根据国家要求梳理先进制造业企业急需紧缺职业（工种）信息，及时更新广东省职业技能培训补贴（指导）标准目录。深化校企合作，推动产教融合，支持技工院校与龙头骨干企业构建区域性、行业性等多类型技工教育集团、产教融合集成平台、学生实习实训基地和教师实践基地。全面推行工学一体化技能人才培养模式，建设工学一体化课堂、课程、专业和院校。全面推行企业“新八级工”职业技能等级制度，引导规模以上的先进制造业企业按规定备案后自主开展职业技能等级认定工作，支持符合条件的企业开展首席技师、特级技师评聘工作。

五、强化先进制造业企业技术人才支撑。支持工程、实验系列各评审委员会建立破格推荐申报机制，对高端人才探索以业绩陈述代替论文答辩。强化先进制造业博士后人才培养，支持符合条件的先进制造业企业申请设立博士后科研工作站、省级博士后创新实践基地，支持招收博士后并按规定落实待遇。实施卓越工程师薪火计划，在工业和信息化领域着力建设一支爱党报国，敬业奉献，具有突出技术创新能力，善于解决复杂工程问题的工程师队伍。实施数字技术工程师培育项目，加快推进先进制造业数字技术人才培养，重点围绕人工智能、大数据、智能制造、区块链等先进制造业领域加强数字人才培养。打造一批有核心产品、技术含量高的猎头骨干企业，推动广州、深圳等高级人才寻访（猎头）、人力资源管理咨询业态活跃的地区，批量组织人力资源服务机构对接先进制造业企业提供专业服务，对符合引进人才奖励条件的人力资源服务机构，按规定享受有关优惠政策。

六、支持青年群体到先进制造业企业就业。组织开展“粤好服务·粤聚人才”活动品牌，依托人才港新型平台，开展先进制造业相关青年科技人才专场对接会，组织发动先进制造业企业组团赴省内外名校招才引智，征集企业急需紧缺用人需求，筛选发布优质岗位招聘信息，引导高校毕业生等青年群体到先进制造业企业就业。组织开展“粤港澳籍硕博学子研学走进湾区”活动，发动名校青年人才到广东先进制造业企业参观学习，增强岗位认同。动员先进制造业企业开发更多管理、技术、科研类适应毕业生等青年就业的见习岗位，吸引高校毕业生和失业青年到先进制造业企业见习，按规定落实见习补贴。

七、改善先进制造业企业用工环境。推进新时代和谐劳动关系创建活动，鼓励先进制造业企业广泛参与和谐劳动关系创建活动，支持先进制造业企业参加国家和谐劳动关系创建工作表彰评选。持续实施劳动关系协调员“百千万”培育工程，力争大多数先进制造业企业配备1名以上劳动关系协调员。开展电子劳动合同扩面行动，扩大先进制造业企业电子劳动合同签署和应用覆盖面。指导先进制造业企业建立内部争议协商解决机制，开展基层劳动人事争议调解组织建设行动，重点推进规上企业劳动争议调解委员会建设，推行劳动争议调解仲裁建议制度，完善青年仲裁员志愿者联系企业活动常态化工作机制，举办大型公益宣讲、业务技能竞赛、服务进企业进园区、青年仲裁志愿者联系服务企业等活动，组织开展“劳动争议多元化解服务月”等系列普法活动，提高依法合规经营管理水平。开展规范劳动用工暨清理

整顿人力资源市场秩序专项行动，引导先进制造业企业依法建立和完善劳动规章制度。畅通维权绿色通道，对涉及先进制造业企业的举报投诉线索快速核实处理。

八、营造支持先进制造业发展良好氛围。组织“人社局长千企行”，进园区、进企业集中开展人才服务、用工保障、创业支持、关系创建、社保惠企等人社领域法规政策的解读宣讲。实施先进制造业就业专项宣传活动，展示一批高技能人才在先进制造业就业创业、建功立业的典型事迹，广泛传播先进制造业对技能人才的需求，引导更多人才投身制造业。加强就业观念引导，大力弘扬劳模精神、讲好工匠故事、涵养劳动文化，营造劳动光荣的舆论氛围和社会风尚，引导更多重点群体面向实体经济和先进制造业就业创业、建功立业。

各级人力资源社会保障、工业和信息化部门要提高思想认识，强化督促检查，压实工作责任，将实施先进制造业促就业行动列入重要议事日程，形成齐抓共管、协同推进的工作格局。各级人力资源社会保障部门重点做好减负稳岗政策落实、企业用工服务保障、技术技能人才培育引进、和谐劳动关系构建等工作；工业和信息化部门重点发挥主管部门职责，加强优质企业梯度培育，健全惠企政策直达机制，完善研判会商制度，及时掌握先进制造业企业生产经营情况和困难诉求，协调推动有关部门共同解决。要切实加强工作调度，跟踪工作进展，及时掌握工作成效，按季度报送相关进展和成效情况，各级人力资源社会保障部门迳报省人力资源社会保障厅，工业和信息化部门迳报省工业和信息化厅服务体系建设处。

广东省人力资源和社会保障厅

广东省工业和信息化厅

2024年7月22日

分享到：



[返回首页](#) [网站声明](#) [网站地图](#) [隐私声明](#) [业务投诉](#) [联系我们](#)



主办单位：广东省工业和信息化厅 值班室电话：020-83133200  
地址：广州市吉祥路100号 广州市东风中路305号5号楼 邮编：510030 办公时间：8：30-17：30  
 粤公网安备 44010402001345号 粤ICP备10019568号 网站标识码4400000029

